



Segreteria di Coordinamento Aziendale Banca CR Firenze spa

MOLTE NOVITA' dall'INCONTRO del 30/11 (proroga adesione nuovo pacchetto, orario di lavoro, busta paga, polizza sanitaria, inquadramenti, F.i.p. ...)

Il giorno 30/11 si è tenuto incontro con l'Azienda su vari temi che di seguito andiamo ad illustrare.

<p>Orario di lavoro, permessi e rilevazione delle presenze</p>	<p>Dal 1° gennaio 2010 prenderà avvio il sistema informativo Target Intesap per la gestione del personale. Ciò servirà ad automatizzare l'amministrazione delle presenze e degli stipendi e permetterà ai dipendenti di inserire e monitorare i dati relativi alla propria posizione in merito alle ferie, banca ore, permessi, straordinari, ecc., con successiva autorizzazione del proprio responsabile diretto.</p> <p>E' conseguentemente prevista la graduale implementazione di sistemi di rilevazione delle presenze. Dalla metà di dicembre 2009 saranno in distribuzione i primi badge provvisori che andranno a regime al 30 giugno 2010 a completamento della installazione degli appositi apparecchi. Il badge sarà utilizzabile a partire dal 26 gennaio; fino a quella data l'inserito nel sistema informativo sarà manuale.</p> <p>Di conseguenza entrerà definitivamente in vigore la normativa, recepita con gli accordi di armonizzazione dello scorso 3 aprile, relativa a orario di lavoro, permessi, ferie e ex-festività, banca ore, aspettative. In particolare:</p> <ol style="list-style-type: none">1. sarà assegnata per default, a tutti i dipendenti, una elasticità oraria in ingresso di 30 minuti estensibile a richiesta e previa autorizzazione, a 45 minuti. I Direttori delle filiali valuteranno se confermare tale elasticità o revocarla in funzione delle esigenze organizzative e per garantire la corretta apertura dello sportello. L'eventuale ingresso posticipato per effetto di tale elasticità dovrà essere recuperato nell'arco della giornata e comunque entro la fine mese (il sistema provvede automaticamente in base all'orario di uscita). In difetto di ciò l'azienda provvederà ad addebitare l'assenza alla banca ore accumulata in ragione di blocchi di 15 minuti, arrotondati per difetto.2. il recupero della banca ore avverrà in ragione di 15 minuti minimo;3. la prestazione per lavoro straordinario, che deve sempre essere autorizzato, scatterà in ragione di blocchi di 15 minuti, con arrotondamenti per difetto;4. gli spostamenti di orario e/o le contrazioni dell'intervallo già concesse verranno mantenute ma in questo caso non viene assegnata di default l'elasticità di orario di cui al punto 1 ed i colleghi interessati potranno valutare se rinunciare all'orario derogato in favore dell'elasticità;5. quanto sopra esposto in tema di orario vale solo per le Aree professionali e non si applica ai Quadri Direttivi per i quali, come da ccnl, la prestazione lavorativa si effettua, di massima, in correlazione con l'orario applicabile all'unità di appartenenza, con caratteristiche di flessibilità temporale e criteri di "autogestione" individuale che tengano conto delle esigenze operative;6. sarà possibile fruire delle ferie a mezze giornate (intera mattina od intero pomeriggio);7. i dipendenti potranno richiedere, come previsto dal Ccnl e compatibilmente con le esigenze di servizio: di anticipare in via non occasionale il proprio orario di ingresso di 15 minuti con correlativo spostamento dell'orario di uscita; di posticipare il proprio orario di ingresso fino a 30 minuti con correlativo spostamento dell'orario di uscita; di contrarre l'intervallo a 30 minuti;8. una volta a regime, con il nuovo sistema di rilevazione dell'orario, le pause dal lavoro verranno intercettate e cumulate nel corso della giornata. Le pause superiori a 15 minuti dovranno essere recuperate nell'arco della giornata;9. dal 1° febbraio 2010 verrà armonizzato l'orario di lavoro e di sportello per le filiali, con ingresso 8:25, apertura al pubblico 8:30, chiusura al pubblico 13:30, inizio intervallo 13:40, termine intervallo 14:40, apertura pomeridiana 14:45 e fino alle 16:15, termine orario di lavoro 16:55;10. entro il mese di febbraio/marzo deve essere attuata la pianificazione delle ferie, incluse le ex festività;
---	---

Stipendio ed ex Premio di rendimento	<p>1. dal 1° gennaio 2010 la valuta di accredito dello stipendio diventa il 27 di ogni mese (od il giorno lavorativo precedente se il 27 è festivo) con consegna della busta paga in pari data;</p> <p>2. l'Azienda ha annunciato la volontà di procedere alla mensilizzazione del differenziale aziendale dell'ex Premio di Rendimento (riguarda i colleghi assunti a ruolo entro il 1/11/1999) ed a tal fine l'Azienda ha consegnato documentazione che illustra il metodo di calcolo;</p>
Polizza sanitaria	in attesa di realizzare la Cassa Mutua di Gruppo la polizza sanitaria verrà prorogata con la compagnia Generali probabilmente alle stesse condizioni;
Nuovo Pacchetto	in accoglimento della nostra richiesta , la scadenza per l'adesione al Nuovo Pacchetto Tassi e condizioni viene prorogata al 28/2/2010 ; ciò darà modo di approfondire gli aspetti ancora non chiari sull'applicazione dei due pacchetti (nuovo e vecchio);
Carte di Credito	le carte del circuito CartaSi restano in vita in esenzione di spese fino alla loro scadenza dopodiché potranno essere sostituite con quelle gratuite previste per il pacchetto Intesa, oppure mantenute, ma a pagamento;
Inquadramenti	<ul style="list-style-type: none"> • entro il mese di dicembre verranno inquadrati nel 1° livello dei Quadri Direttivi i colleghi, Direttori di Filiale, appartenenti alle 3^e Area Professionale. Verso fine gennaio 2010 le OO.SS. saranno convocate per una illustrazione relativa alla portafolazione della Rete che verrà nel frattempo attuata nelle filiali, con successiva formale comunicazione ai dipendenti dell'inserimento nel ruolo e nel relativo percorso professionale; • contrariamente al passato, in caso di passaggio nell'area Quadri Direttivi l'eventuale banca ore accumulata come 3^e Area professionale verrà monetizzata;
Polo back-office	il trasferimento presso i nuovi locali di Novoli avverrà con la prossima primavera . Nel frattempo, a precisa richiesta circa i tempi della eventuale cessione di ramo di azienda al Consorzio, la risposta aziendale ha evidenziato che al momento non ci sono decisioni e che la questione è ancora oggetto di valutazione in base alla effettiva utilità di tale soluzione. Non è esclusa quindi l'ipotesi del ricorso al distacco multiplo in alternativa alla cessione di ramo di azienda ;
Mobilità e Trasferimenti	a breve verrà comunicata, a livello di gruppo e successivamente a livello aziendale, la nuova mappatura in zone delle filiali di Intesa Sanpaolo e quindi di Carifirenze; dopo l'emanazione della relativa circolare aziendale diventerà operativa la nuova procedura per i trasferimenti a richiesta , di cui a circolare n. 1823 normativa pre-migrazione;
Organici	abbiamo richiesto conferma circa il trasferimento di 70 colleghi , come annunciato dall'Azienda nell'incontro del 12 ottobre, dalla ex-direzione alla Rete di Carifirenze e ci aspettiamo , a breve con il prossimo incontro, una precisa informativa . Ricordiamo che il tema dell'occupazione, degli organici delle filiali e della stabilizzazione dei Tempi Determinati è oggetto di trattativa a livello di Capogruppo ;
F.i.p.	come da impegni assunti dall'Azienda, nei prossimi giorni si terrà incontro tecnico sull'applicazione dell'accordo del 4 novembre sul F.i.p. (zainetti e trasferimenti delle posizioni in altro fondo del gruppo Intesa Sanpaolo);
Formazione e Pari Opportunità	dopo la prima riunione delle due Commissioni paritetiche, tenutesi in Carifirenze nel corso del mese di ottobre, è stato richiesto di proseguirne i lavori e ciò avverrà presumibilmente entro il mese di gennaio, dando modo di segnalare all'Azienda le criticità emerse nei piani di formazione del personale
Accorpamento filiali	l'acquisizione degli sportelli di Intesa Sanpaolo presenti in Toscana e Umbria dovrebbe perfezionarsi entro la prossima estate. Successivamente, nel corso del 2° semestre verrà dato corso al c.d. riordino territoriale , che comporta anche l'eventuale accorpamento di filiali.